



Exigences de base du poste de Vilmers.

L'Entreprise a adopté et mis en place une déclaration de politique. Nous avons choisi de rendre notre politique disponible à nos parties prenantes sur notre site web, et elle couvre les points suivants:

Travail des enfants.

- L'entreprise n'emploie pas d'employés de moins de 15 ans.
- Aucune personne de moins de 18 ans n'est employée dans un travail dangereux ou pénible, sauf à des fins de formation conformément aux lois et réglementations nationales approuvées.
- L'entreprise interdit les pires formes de travail des enfants.

Travail forcé et obligatoire.

- Les relations d'emploi sont volontaires et basées sur le consentement mutuel, sans menace de pénalité.
- Il n'y a aucune preuve de pratique indicatives de travail forcé ou obligatoire, notamment, mais sans s'y limiter:
 - Violence physique et sexuelle;
 - Travail sous caution;
 - Retenue des salaires / y compris le paiement des frais d'emploi et/ou le paiement d'un dépôt pour commencer l'emploi;
 - Restriction de la mobilité/déplacement;
 - Retenue du passeport et des documents d'identité;
 - Menaces de dénonciation aux autorités.

Discrimination dans l'emploi et l'occupation.

- Les pratiques en matière d'emploi et d'occupation sont non discriminatoires.

Liberté d'association et droit à la négociation collective.

- Nos employés peuvent établir ou rejoindre des organisations d'employés de leur choix.
- L'Entreprise respecte la pleine liberté des organisations d'employés à élaborer leurs constitutions et règlements.
- L'Entreprise respecte les droits des employés à s'engager dans des activités légales liées à la formation, à la participation ou à l'aide à une organisation d'employés, ou à s'abstenir de le faire, et ne discrimine ni ne punit les employés pour l'exercice de ces droits.
- L'Entreprise négocie de bonne foi avec les organisations d'employés légalement établies et/ou les représentants dûment sélectionnés et fait de son mieux pour parvenir à un accord de négociation collective.
- Les accords de négociation collective sont mis en œuvre lorsqu'ils existent.